

## JUNTA GENERAL ORDINÀRIA DE COL·LEGIATS/ADES GENER-ABRIL 2022 (Per aprovar)

### Acta de la Junta General Ordinària de col·legiats i col·legiades que va tenir lloc el 27.4.2022 presencial i telemàticament

#### Assistents:

- Junta de Govern (JG)

Guillermo Mattioli (degà), Dolors Liria (vicedegana), Teresa Moratalla (secretària), Roger Ballejà (vicesecretari), Ona Palau (tresorera), Oscar Pino (vocal i comissionat d'universitats i recerca), Connie Capdevila (vocal), Elisa Micciola (vocal), Jaume Descarrega (vocal i referent de la Comissió de cultura), Rafael Penadés (vocal), Joaquim Serrabona (vocal, president del consell professional), Jaume L. Celma (vocal i president de la Delegació Territorial de Lleida) i Mònica Algueró (vocal i vicepresidenta del consell professional).

**S'excusen:** Cap.

**Assistència màxima de col·legiats/ades durant la Junta:** 70 (16 presencials i 54 online)

**Inici de la sessió:** 20:05 h

**Acabament de la sessió:** 22:23 h

#### Presentació

El degà inaugura la Junta General Ordinària (JGO) tornant a donar la benvinguda a les persones presents, recorda breument els punts que es tractaran, i passa la paraula a l'organització.

Yolanda Garcia, responsable de Formació, dona pas al primer punt de l'ordre del dia.

#### **1. Lectura i aprovació, si escau, de l'acta de la Junta General Ordinària anterior (Ordinària 15/12/2021)**

La secretària de la JG del COPC, Teresa Moratalla, explica que els assistents poden descarregar-se el document de l'acta amb el codi QR projectat a la pantalla. I es donen uns minuts per a poder-lo consultar. No es rep cap esmena ni de les persones assistents físicament ni de les connectades telemàticament.

**S'inicia la votació del punt 1**, que durarà 5 minuts. Mentre es descarrega el certificat de votació, es comença l'exposició del punt 2.

#### **2. Informe de la Junta de Govern gener-abril 2022**

Pren la paraula el degà Mattioli, qui anuncia la presentació d'un resum dels fets rellevants dels últims mesos, que començarà amb l'informe de gestió dels departaments i continuarà amb les novetats de la professió, abans d'obrir el torn de preguntes.

#### “SOBRE ELS DEPARTAMENTS

- **Gestió col·legial.** El primer trimestre de 2021 han pujat les altes col·legials i han baixat les baixes. És a dir, si al primer trimestre de 2021 teníem 15.704 col·legiats, al final del primer trimestre del 2022 en tenim 16.629, uns 900 més.
- **Odoo.** Com a novetat tecnològica del Col·legi, tenim el sistema Odoo, gràcies al qual hem pogut superar els problemes del sistema anterior, de codi tancat. Odoo, de codi obert, ens permet treballar internament en el dia a dia de la maquinària col·legial. Té noves funcionalitats:
  - el col·legiat/ada té la possibilitat de veure a la seva àrea privada l'estat de qualsevol de les sol·licituds realitzades al COPC, de manera molt més ràpida i intuïtiva.
  - s'han automatitzat i millorat gran part dels processos d'alta, baixa, precol·legial i de societats professionals. L'aplicació que fan servir els treballadors i treballadores del COPC ajuda a fer que l'atenció a l'usuari sigui més propera.
  - també hi ha millores en la comunicació del Col·legi amb les persones col·legiades que anunciarem aviat.
  - queden pendents d'implementar un parell d'ítems: 1) l'automatització de les consultes als assessors jurídics i fiscals, i 2) el nou formulari de queixes i reclamacions.
- **PIMEC.** És un dels més importants convenis de serveis que hem signat, junt amb Odoo i llicències acadèmiques de Microsoft. Són tres convenis de serveis a les persones col·legiades que estan dotant als col·legiats i col·legiades, sobretot els autònoms i de centres d'atenció psicològica, de moltes funcionalitats. De PIMEC tenim implementat:
  - un horari telemàtic
  - un certificat digital
  - suport i manteniment informàtic gratuïts
  - factura o FAI
  - en persona
  - incorpora
  - kit digital, el programa de digitalització bàsica per a les petites empreses, microempreses i autònoms, finançat amb el fons europeu Next Generation, en aquest moment només operatiu per a empreses i aviat per autònoms.

PIMEC ajudarà els col·legiats i col·legiades a aconseguir les ajudes per a la implantació de solucions digitals que puguin necessitar, tot facilitant-los la tramitació segons les seves necessitats.

- Queda pendent d'implementar però ja en marxa **Village**, una aplicació informàtica de gestió que permet la facturació il·limitada de clients, la facturació automàtica de despeses

i factures recurrents, la gestió de bancs i tresoreria, les conciliacions bancàries, la gestió de pacients, la gestió de serveis als pacients, la gestió de proveïdors, la gestió d'agendes i la integració amb Google Calendar (un mes de prova gratuït i 30 % de descompte en totes les modalitats).

- **Biblioteca.** La biblioteca ha patit també les incidències d'Odoo, canviant el sistema de servei de préstec de tests. Apostàvem per l'ús ètic dels instruments psicomètrics garantint així un desenvolupament de la professió de qualitat. També ha patit un canvi de programa de gestió que suposa una millora en l'automatització de processos, i el trasllat a les noves instal·lacions, passant de 5 punts de lectura a 12.
- **Comunicació.** El COPC va estrenar el nou web el dia 27 de gener, cosa que ha millorat totes les mètriques de comunicació del lloc web durant el primer trimestre de 2021 en què ha estat actiu. Respecte del primer trimestre de l'any anterior, han augmentat un 71 % les persones usuàries totals, amb un 85 % de persones usuàries noves. Cada persona que consulta el web s'hi està un 30 % més de temps, el que indica un augment de l'interès per la notícia. Fins al 27 de gener, es van publicar 21 notícies al web antic. A partir d'aleshores, s'han publicat 76 notícies al nou web fins al 31 de març.
- **Comunicació externa.** Molts col·legiats i col·legiades han col·laborat amb els mitjans, en concret amb 51 mitjans, amb un total de 298 aparicions. Estem mantenint la mateixa freqüència d'aparició en mitjans que en el moment més àlgid de la covid, quan la notícia era la covid. Ara que ja no ho és, tenim la mateixa atenció.
- **Psiara.** El web del Psiara ha rebut 33.342 visites en el primer trimestre de 2022. Les xarxes reben una gran quantitat de visites (Facebook: 9.350 seguidors, Twitter: 13.501, LinkedIn: 16.340, més que persones col·legiades). Les xarxes es mantenen actives i creixen de forma remarcable, tant en nombre de seguidors com a nivell d'interaccions.
- **Desenvolupament professional.**
  - Ocupabilitat. Aquest trimestre ha estat novament una etapa de molta ocupabilitat per a la professió. Durant el primer trimestre de 2022 s'han publicat un total de 408 ofertes a la **Borsa de treball**, xifra que suposa un increment del 36% respecte al mateix període de 2021. Les ofertes en l'àrea de clínica han crescut un 36 %, l'àrea educativa un 36 %, l'àrea comunitària un 50 % i l'àrea d'organitzacions un 33 %. El que ens diu que hi ha molta vida més enllà de la psicologia clínica, fins i tot en època covid. En el 37% dels casos de les 408 ofertes, la vacant s'ha cobert amb un/a candidat/a que s'havia inscrit a la borsa de treball del COPC.
  - També hem fomentat la implantació d'una nova figura professional al Sistema Sanitari. El COPC ha estat un aliat del Pla dels **Referents de Benestar Emocional Comunitari** del Departament de Salut. Sabem que hi ha hagut 300 i escaig incorporacions de **PGS** com a referents de Benestar Emocional Comunitari. I sabem que la voluntat que hi ha és la d'estabilitzar aquesta figura complementària, que no substitutòria, dels especialistes en Psicologia Clínica en atenció primària.
  - L'**orientació professional** és un servei clau per al nostre col·lectiu, atesa la diversitat d'àrees d'intervenció i nínxols de mercat, i el servei d'orientació del COPC és un dels recursos més sol·licitats al desenvolupament professional, que dona cobertura a tot el col·lectiu i a tots els territoris. Aquest primer trimestre 2022 s'han registrat 30 demandes del servei, amb la mateixa tendència que al primer trimestre de 2021.

- Com cada any, hem assistit a les **xerrades universitàries** i hem tornat a la presencialitat per aproximar-nos als més joves de la professió.
- Altres recursos són **el mentoring i la tutoria científica**. Aquest trimestre s'han iniciat un total de 12 processos de tutorització científica que s'han distribuït entre els 7 tutors col·laboradors d'aquest any, i 13 processos de mentoratge amb 8 mentors de les diferents Seccions.
- Seguim apostant pel prestigi de la professió, i les **acreditacions** en són un exemple, ja que permeten verificar les competències dels i les professionals i fomentar uns estàndards formatius de qualitat. Aquest trimestre hem obert la capacitació de Dolor Persistent de la Secció de Clínica i la d'Altes Capacitats de la Secció d'Educació. També vam tenir el plaer de convidar a la seu de Barcelona, en un acte especial a les renovacions de les acreditacions d'especialista en psicoteràpia **EuroPsy**. Durant el 2022 s'han renovat 90 certificats, i actualment a Catalunya hi ha més de 800 professionals que ja disposen d'aquesta acreditació. Hem tingut 5 sol·licituds d'acreditacions pròpies del COPC i 18 sol·licituds d'acreditacions nacionals corresponents a l'àrea del Consejo.
- El **registre sanitari** també ha tingut molta activitat. Catalunya és de les últimes comunitats autònomes que encara té obert el tràmit per a habilitar els seus professionals sanitaris. El primer trimestre de l'any 2022 s'han tramitat un total de 69 certificats d'Economia Social, seguint la tendència de 2021. La sol·licitud d'actualització a centres també han pujat respecte del mateix període de 2021.
- **Directori professional**. L'hem millorat amb l'obertura de dos cercadors. Un més enfocat a la ciutadania, amb preguntes clau per a facilitar les cerques avançades, i un segon enfocat als professionals per facilitar les derivacions a professionals experts en les diferents àrees d'intervenció.
- **Departament de Desenvolupament**. En aquest primer trimestre ha registrat més de 100 consultes, continuant la tendència a l'alça de l'any passat.
- **Titulacions estrangeres**. En aquest tema Catalunya és una de les úniques, si no l'única comunitat, que dona accés a titulacions estrangeres amb les equivalències. Durant uns mesos de l'any passat les vam haver d'interrompre per alguna ambigüitat normativa o comunicativa entre el Ministeri i el Consejo, del qual el COPC estava a l'expectativa. Finalment, hem reprès les col·legiacions amb equivalències a titulats i titulades estrangers, i hem col·legiat 96 persones amb equivalència, del 2018 al 2022.

La col·legiació no és l'homologació. La Llei respecte de la col·legiació de la Psicologia és molt millorable: ni el grau és professionalitzant, quan no es pot homologar un estranger no és perquè no aporti un grau, no és que hi hagi un grau a homologar, sinó que no hi ha amb què homologar-lo. Durant un temps hi havia la possibilitat d'homologar psicòlegs i psicòlogues estrangers que havien fet el màster, però aquesta aixeta s'ha tancat des del Ministeri, i ho lamentem molt, perquè rebem currículums de gent molt qualificada. Darrerament, hi ha hagut algunes manifestacions del ministre Subirats, a les quals ja hem respost des del Consejo, i esperem que això signifiqui un sotrac que canviï les coses, perquè volem continuar col·legiant, no només amb equivalències, sinó potser també amb el màster. Però és un tema legal que no depèn de nosaltres.

- **Formació.** Enguany, en tornar a la presencialitat, hem conservat la formació telemàtica. És a dir, que ara tenim moltes formacions mixtes i estem encantats, perquè podem donar més serveis, sobretot a persones col·legiades que viuen lluny de Barcelona. Al primer trimestre de 2022, el Departament de Formació ha dut a terme 82 activitats formatives que han comptat amb un volum d'inscripcions de prop de 4.600 persones. A les activitats de dinamització, com les taules rodones i conferències, de mitjana, s'han inscrit 77 persones. Als cursos i tallers 25, i a les jornades 166. La satisfacció global dels assistents respecte de les formacions, pel que fa al contingut és de 8,76, de la persona docent 8,98, i la global és de 9.
- **Llicències acadèmiques.** Gràcies a la recent validació de Microsoft perquè el COPC pugui acollir-se al llicenciament acadèmic, totes les persones col·legiades que compleixin amb uns requisits d'assistència a formació, podran beneficiar-se d'aquest acord, el que significa gaudir de manera gratuïta de l'Office 365 sencer. Aquesta nova llicència educativa incorpora tota una bateria de recursos gratuïts, com la integració del paquet ofimàtic, un emmagatzematge molt ampliat, un espai de núvol amb una capacitat d'1 terabyte i la disponibilitat d'un espai il·limitat pel SharePoint.
- **Seccions i Grups de Treball (GT).** Durant el primer trimestre s'han inscrit a Seccions 206 persones col·legiades i s'han donat d'alta 3 nous GT. Actualment en tenim 129. Amb la posada en marxa de la nova web i del nou programa de gestió, els coordinadors/ores dels GT poden gestionar molt fàcilment les sol·licituds d'alta als seus GT, sense fer els carregosos tràmits de temps anteriors.

Els coordinadors/es dels GT continuen participant activament en la confecció de material específic vinculat al seu àmbit, preparant articles o continguts per infografies per publicar tant als nostres webs i xarxes, i també atenent els mitjans que demanen poder parlar amb professionals de la psicologia.

- **Gestió de persones i serveis corporatius.** La tornada presencial a les oficines de Barcelona, que s'ha fet desplegant les mesures de conciliació i bons usos del temps que han fet al COPC mereixedor del Premi Barcelona a l'Empresa Innovadora en conciliació i temps el 2020, és un èxit. Destaquem l'èxit de la modalitat híbrida que combina el treball presencial i el remot.
- El 2021 vam aprovar la política del **Compliance** penal, el marc de gestió de riscos de Compliance i els mapes de riscos inherents. Els propers passos són seguir treballant el desenvolupament i l'aplicació de noves polítiques de Compliance.

## **SOBRE LA PROFESSIÓ**

- La covid ha suposat una ocasió per a la psicologia. Hi ha hagut plans que no haguessin existit sense la covid i que compten amb el nostre Col·legi. El més novedós és el **Pla de Benestar Emocional i Comunitari**, gràcies al qual s'han produït, fins on sabem, 322 contractacions a PGS per fer la feina dissenyada a duo entre el Departament de Salut i el COPC. No estem del tot satisfets, però és el millor pla possible en una situació legal de partida que considerem deplorable, i estem agraïts al Departament de Salut.
- Al COPC ha començat el cicle de supervisions a la Secció de Clínica, classificant els supervisors/ores i supervisats/ades per preferències teòrico-clíniques. Tenim un projecte ja començat, el de convèncer a alguna universitat perquè faci **màsters combinats**, de sanitari i un altre com, per exemple, la psicoteràpia. A la conferència de degans, amb els

quals tenim bona relació, hi tenim alguns projectes desenvolupats de **crèdits combinats**, com PGS i psicoteràpia, per exemple.

- Pel que fa a l'**àmbit educatiu**, tenim relació amb el Departament d'Ensenyament, qui tenia com un pla de benestar emocional però en educativa. Aquí vam tenir una petita participació intel·lectual, tot i que molt menor que la que vam tenir a salut, i sabem que ja hi ha uns quants professionals de la psicologia contractats a les Unitats d'Assessorament i Orientació (UAO).
- **Intervenció social.** Fa temps que el COPC treballa amb el Departament de Treball i Afers Socials en un Pla Estratègic de Serveis Socials. Aquest trimestre hem lliurat a la Diputació de Barcelona un dictamen sobre les competències i perfil professional del psicòleg/òloga als Serveis Socials Bàsics (SSB). La idea és que la Diputació impulsi la contractació, que de fet ho està fent i sembla que ho veurem l'any 2023.
- **Mediació.** El Departament de Justícia ens va demanar un dictamen de mediació que ha estat lliurat en aquest primer trimestre.
- **Jurídica.** En aquest trimestre hem creat nous llistats de professionals, en forma de "Llibre blau" amb els contactes de professionals de jurídica i forense de tot Catalunya, i hem afegit una nova llista, que és la de psicòleg/òloga jurídic/a psicoterapeuta."

## **S'obre el torn de paraules del punt 2.**

El col·legiat número 938, R.C., planteja 5 preguntes:

1. El kit col·legial encara no està vigent?
2. Fins ara teníem una web bilingüe i ja no la tenim. La tornarem a tenir?
3. Quants llocs de treball ha impulsat el COPC?
4. L'Office 35 gratuït també està en projecte? Encara no és una realitat?
5. Màsters combinats, ja són una realitat?

El degà Mattioli dona les següents respostes:

1. Sí, el kit col·legial ja està en marxa.
2. L'antiga web era bilingüe i la nova també ho és.
3. Com hem dit abans, el 35% de 408 llocs de treball publicats a la Borsa, és a dir, 143 llocs de treball, han estat impulsats pel COPC.
4. L'Office 35 gratuït ja funciona, ja el gaudeixen moltes persones col·legiades i més que ho faran.
5. Actualment, els màsters combinats encara no existeixen. Però tenim converses avançades amb algunes universitats.

-----

### **Es projecta el resultat de la votació del punt 1.**

La secretària, Teresa Moratalla, declara aprovada l'acta de la Junta General Ordinària anterior (Ordinària 15/12/2021) amb els següents vots rebuts:

- A favor: 45 vots (86,54 %)
  - En contra: 0 vots (0 %)
  - Abstenció: 7 vots (13,46 %)
- 

### **3. Presentació i aprovació, si escau, de la Memòria d'activitats corresponents a l'any 2021**

L'organització cedeix la paraula a la secretària, Teresa Moratalla, qui recorda que el document està a la web a l'abast de tots els col·legiats i col·legiades, i el projecta a la pantalla per totes les persones presents.

Moratalla fa un breu repàs a les xifres i dades més destacades de la memòria de 2021 que es pot trobar en el següent enllaç: <https://copcmemoria.com/index.php>

### **S'obre el torn de paraules del punt 3.**

La col·legiada número 20.467, O.M., pregunta que si l'augment del cost del coprèstec dels tests de la biblioteca repercutirà en projectes de millora per a la biblioteca o les persones col·legiades, i en quins.

Moratalla contesta que no repercutirà en absolut, perquè és un tema de TEA, qui ens obliga a fer-ho així, sense més opció.

--

El col·legiat número 938, R.C., pregunta què ha passat amb el Consell Social. Diu que fa molts anys hi havia presència de persones significades i sàvies, com pass presidents, la col·legiada número 1 o candidats a eleccions amb més d'un 25 % de vots, que donaven valor al col·legi, se'ls tenia reconeguts i se'ls podia consultar. I ara al Consell es repeteixen gairebé els mateixos membres de les Seccions o de la Deontològica.

El degà Mattioli respon que hi va haver una reunió a principis d'any amb Consell Social i Junta de Govern, i van quedar en la possibilitat de treballar una hipòtesi, i ja no hi ha hagut més activitat.

El vocal Oscar Pino explica que, quan aquesta JG va entrar, es va convocar al Consell Social als candidats amb més d'un 15 % dels vots, a antics presidents de Delegacions i de Consell Professional i Seccions. Es va nomenar una presidenta i un president, i es van nomenar 6 o 7 persones d'elevat reconeixement. Però després va venir la pandèmia, i les reunions del Consell Social, que eren presencials, es van haver de parar perquè hi havia altres iniciatives i qüestions. Però ara sí hi ha una presidenta del Consell Social que és la Núria Casanovas de Girona, la qual va ser votada per tots aquests experts, i un vicepresident. Pino comenta que els van proposar, com deia el degà, un tema

més lligat a ocupabilitat i formació, i que ara estan treballant en això. Que entén que és un òrgan extern de la JG. I que ells van fer el que s'havia de fer per Estatuts. Per últim, emplaça el col·legiat a què, si té algun dubte més sobre aquest tema, envii un *email* a la presidenta del Consell. Però assegura que és un òrgan que continua i té els seus projectes i que, en aquest sentit, no hi ha hagut cap canvi.

**Comença la votació del punt 3.** amb 5 minuts per votar. Mentre es descarrega el certificat de votació, s'inicia l'exposició del punt 4.

#### 4. Presentació i aprovació, si escau, dels Estats comptables corresponents a l'any 2021

L'organització dona la paraula a la tressorera Ona Palau, que comparteix en pantalla el [document del tancament econòmic del 2021 \(pàg. 109\)](#), un any en el qual es va apostar per un pressupost expansiu.

##### TANCAMENT ECONÒMIC 2021 REAL vs. PRESSUPOST

Activitat	Pressupost		Total Pressupost	Real		Total Real
	Ingressos	Despeses		Ingressos	Despeses	
QUOTES COL·LEGIALS	3.669.769	-654.459	3.015.310	3.810.431	-658.079	3.152.352
ALTRES SERVEIS I ACTIVITATS CORRENTS	252.914	-380.370	-127.456	185.864	-220.405	-34.541
SERVEIS CENTRALS AL COL·LEGIAT	24.800	-669.235	-644.435	32.145	-534.187	-502.041
DESPESES INDIRECTES D'ESTRUCTURA	4.600	-2.116.478	-2.111.878	31.164	-2.180.507	-2.149.343
AMORTITZACIONS		-238.126	-238.126		-188.428	-188.428
RESULTAT FINANCER		-53.485	-53.485		-33.619	-33.619
	<b>3.952.083</b>	<b>-4.112.154</b>	<b>-160.070</b>	<b>4.059.604</b>	<b>-3.815.225</b>	<b>244.378</b>

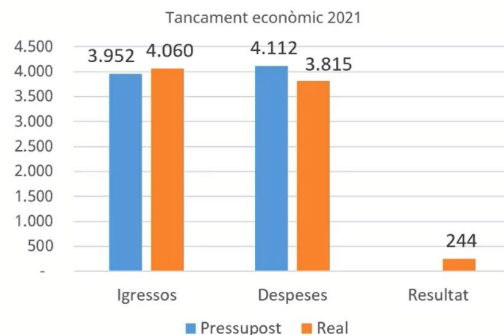
“Habitualment el pressupost és tancat a 0, ingressos menys despeses, però aquest any es va proposar destinar 160.070 euros, també perquè el COPC es trobava en una situació econòmica favorable.

##### TANCAMENT ECONÒMIC 2021

###### RESUM

- 108 mil € més d'ingressos
- 297 mil € menys en despeses
- 244 mil € de resultat positiu
- 6% marge sobre ingressos reals
- Increment de col·legiats i col·legiades:

Any	Altes	Baixes	Increment
2019	1.093	847	246
2020	1.224	721	503
2021	1.593	630	963

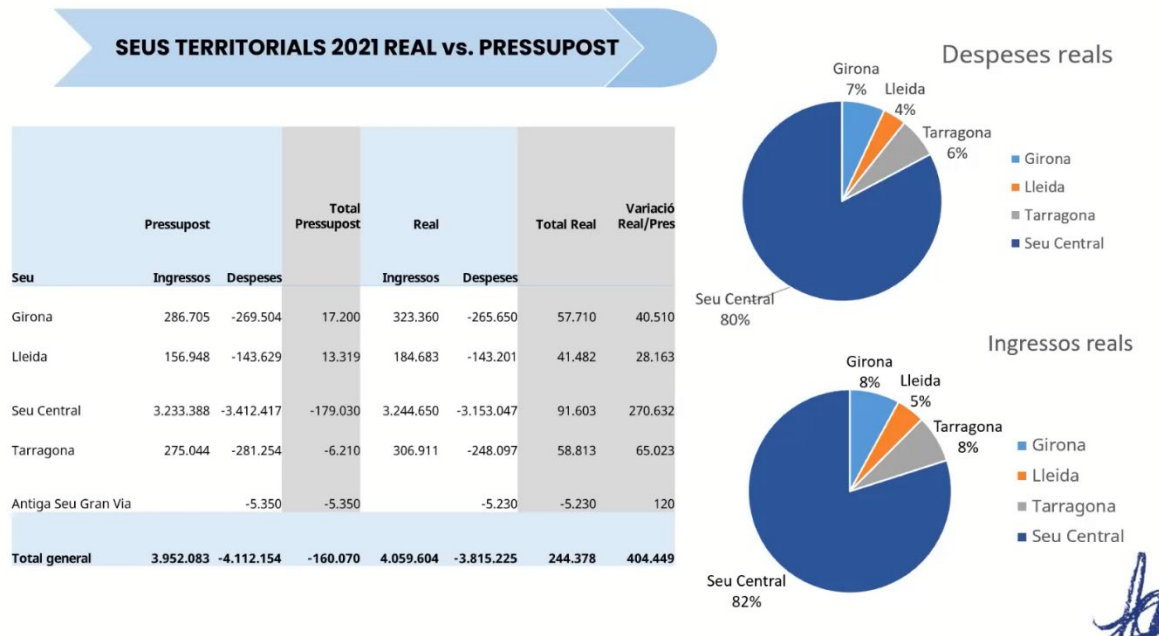


en milers d'euros

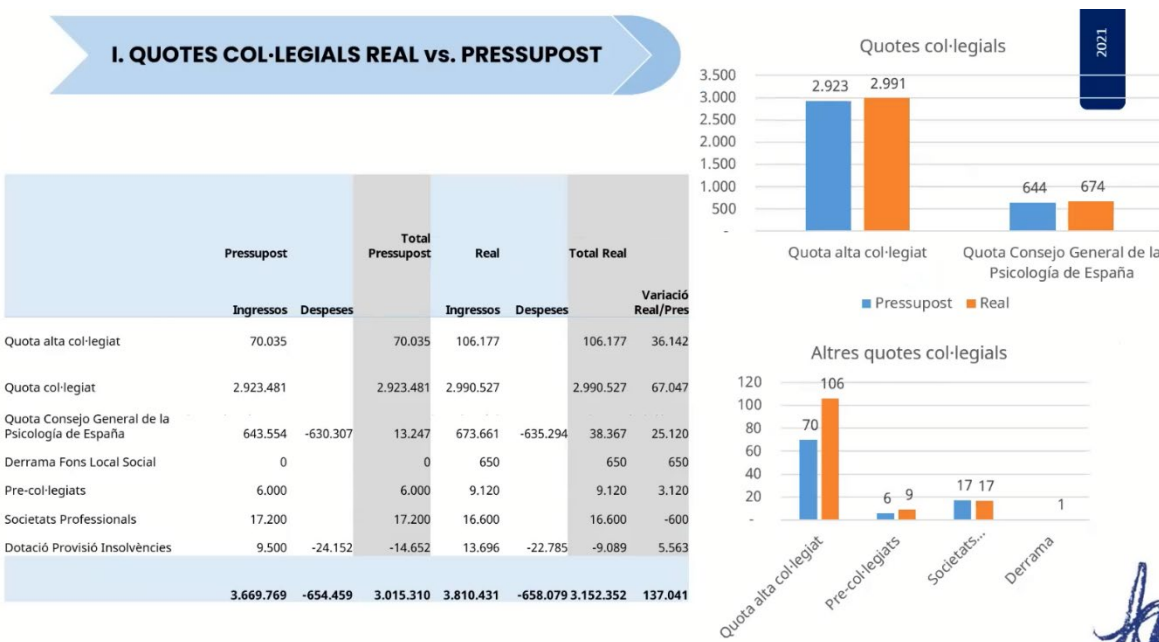


El bon resultat del 2021 s'explica tant per un increment dels ingressos (+102,7 %) com per menys despeses realitzades (el 92,8 % del pressupost). Els ingressos per quota han augmentat per l'augment d'altres (963). A finals de 2021, teníem més de 16. La quota abonada al Consejo General de la Psicología ha estat de 658.000 (17,3 % de les quotes).

La seu central representa un 80 % d'ingressos i un 80 % de despeses. I la resta queden distribuïts entre les Delegacions de la següent manera:



Les quotes han augmentat i han variat en 179.000 euros. I l'increment net respecte de 2021 ha estat de 137.000 euros, principalment, donat per la quota d'alta col·legiat (36.142 euros), la quota col·legiat (67.047) i la quota del Consejo (25.120):



Les principals diferències en altres serveis i activitats corrents són de 92.915 euros, provinents principalment de convenis, biblioteca, publicitat i les activitats formatives.

A biblioteca hi ha hagut més ingressos, pels fulls de correcció de resposta i correccions informàtiques.

Des del 2019, hi ha hagut una davallada de demanda de temes de publicitat i acreditacions, i la pandèmia no ha permès desplegar en tota la seva extensió la proposta d'activitats i la majoria de pressupostos de les activitats formatives que en aquest pressupost no s'han esgotat.

## II. ALTRES SERVEIS I ACTIVITATS CORRENTS REAL vs. PRESSUPOST

2021

	Pressupost		Total Pressupost	Real		Total Real	Variació Real/Pres
	Ingressos	Despeses		Ingressos	Despeses		
Convenis, Acords i contractes	23.000	-15.000	8.000	46.800	-32.482	14.318	6.318
Serveis de Biblioteca	16.800	-24.300	-7.500	25.258	-26.698	-1.440	6.060
Serveis de Publicitat	30.000		30.000	21.175		21.175	-8.825
Altres Serveis		-11.485	-11.485	1.523	-11.735	-10.212	1.273
Activitats Formatives 2021	173.114	-321.044	-147.930	86.615	-146.873	-60.258	87.672
Acreditacions	10.000	-8.541	1.459	4.493	-2.617	1.876	417
	<b>252.914</b>	<b>-380.370</b>	<b>-127.456</b>	<b>185.864</b>	<b>-220.405</b>	<b>-34.541</b>	<b>92.915</b>

Respecte dels serveis centrals del col·legiat, les principals diferències en els serveis, entre el pressupost inicial versus el final, són de 142.394 euros, donades per una menor despesa en els capítols de serveis centrals al col·legiat (69.116 euros), organització d'esdeveniments (35.000 euros), 3.326 en el COPC promotor i 27.669 en activitats d'ocupabilitat.

A promoció corporativa i assistència a esdeveniments, tenim menys despesa de 38.000 euros, i menys despeses en relacions públiques, desplaçaments i dietes, marxandatge i material de difusió, ja que hem tingut menys impressions al COPC.

Respecte a organització d'esdeveniments, es redueixen les activitats presencials i, per últim, s'han realitzat els projectes d'Atenea Mentoring i tutoria científica, i el mapa de les professions, sense arribar a esgotar tot el pressupost.

#### IV. DESPESES INDIRECTES D'ESTRUCTURA REAL VS. PRESSUPOST

2021

	Pressupost Anual	Real	Variació Real/Pres
Despeses de Personal	-1.354.126	-1.399.782	-45.656
Despeses Òrgans de Govern	-392.171	-370.050	22.120
Costos de Infraestructures	-182.207	-197.892	-15.684
Serveis TIC	-62.961	-63.970	-1.009
Consumibles i enviaments	-28.580	-20.829	7.751
Assessoraments i serveis externalitzats	-82.926	-106.100	-23.174
Altres despeses Indirectes	-8.907	9.279	18.186
	<b>-2.111.878</b>	<b>-2.149.343</b>	<b>-37.465</b>

Les partides que disminueixen respecte de les despeses indirectes d'estructura són les d'òrgan de govern, menys despeses de dietes i desplaçaments i la renúncia de la vicedegana, menys impressions, menys fotocòpies i menys material d'oficina.

Augmenten les despeses de personal, de més personal per dur a terme la implantació de la nova eina Odoo, i les bonificacions per compliment d'objectius en els treballadors del COPC.

Respecte a les infraestructures, s'han contemplat les despeses de la comunitat procedents de les obres de la façana de la seu de Rocafort, amb 8.000 euros, i el càrrec de l'impost per la reforma de la seu de Barcelona en 7.000 euros. Finalment, 23.000 euros en assessoraments que han repercutit en temes de protecció de dades, Compliance penal, gestió i mapa de riscos del Compliance, i formació vers aquesta temàtica.

#### V. AMORTITZACIONS

	Pressupost	Real	Variació Real/Pres
Amortització immobilitzat immaterial	-49.610	-44.915	4.695
Amortització immobilitzat material	-188.516	-132.266	56.250
Pèrdues per alienació de l'immobilitzat		-11.247	-11.247
	<b>-238.126</b>	<b>-188.428</b>	<b>49.698</b>

En l'apartat d'amortitzacions trobem 548.000 euros d'immobilitat en el curs per les obres de la seu de Barcelona. Les bestretes d'immobilitat intangible, de 95.000 euros, corresponen a la implementació del nou programa informàtic de gestió Odoo, que es va començar a implantar el gener de 2022.

Diversos factors externs, com l'afectació de la covid i el subministrament de materials, van fer endarrerir la data de finalització de la reforma, i tenim així un estalvi temporal en els costos d'amortització per l'endarreriment de la posada en marxa d'aquestes inversions.

## VI. RESULTAT FINANCER

	Pressupost	Real	Variació Real/Pres
Interessos de deutes a llarg termini	-3.727	-3.727	
Interessos de deutes amb entitats de crèdit	-17.758	-7.512	10.246
Pèrdues per valoració SWAP	-32.000	-22.379	9.621
	<b>-53.485</b>	<b>-33.619</b>	<b>19.866</b>

Respecte del resultat financer, es va contemplar en el pressupost un nou préstec hipotecari per a finançar la reforma de la seu de Barcelona. Finalment, després d'analitzar els fluxos de tresoreria, es va optar per subscriure una pòlissa del crèdit ICO de 350.000 euros, a 3 anys, amb un tipus d'interès d'Euríbor + 0,9 % i una comissió de no disponibilitat del 0,1 %. Aquesta fórmula ens ha permès abaixar els costos financers en disposar del crèdit en moments puntuals i només quan és necessari, reduint així el cost en 10.000 euros.

En maig del 2021 es va acabar d'amortitzar el préstec del BBVA demanat per la reforma de la Delegació de Girona.

## SECCIONS

SECCIONS	2021			2020			2019			2018	
	Pressupost	Liquidat	%	Pressupost	Liquidat	%	Pressupost	Liquidat	%	Pressupost	Liquidat
Secció Alternatives de Resolució de Conflictes	5.158	1.755	34%	8.000	1.922	24,0%	10.000	4.042	40,4%	10.000	6.871
Secció de Psicologia Clínica i de la Salut	21.171	-373	-2%	15.000	9.854	65,7%	15.000	18.343	122,3%	15.000	17.075
Secció de Psicologia Coaching	10.010	5.783	58%	8.000	-738	109%	10.000	8.460	84,6%	10.000	5.846
Secció de Psicologia de les Dones, Gèneres i Diversitat	12.600	7.011	56%	8.000	6.935	86,7%	10.000	4.779	47,8%	10.000	5.335
Secció de Psicologia Educativa	11.145	10.300	92%	8.000	6.162	77,0%	10.000	8.614	86,1%	10.000	7.465
Secció de Psicologia de l'Esport	7.500	2.576	34%	8.000	1.215	15,2%	10.000	3.567	35,7%	10.000	3.059
Secció de Psicologia Jurídica	12.000	1.240	10%	8.000	-5.891	174%	10.000	4.770	47,7%	10.000	4.130
Secció de Neuropsicologia	13.625	1.889	14%	8.000	2.758	34,5%	10.000	6.370	63,7%	10.000	5.279
Secció de Psicologia de la Intervenció Social	10.900	3.380	31%	8.000	4.529	56,6%	10.000	2.349	23,5%	10.000	11.649
Secció de Psicologia del Trànsit i de la Seguretat	3.038	2.492	82%	8.000	532	6,7%	10.000	2.905	29,0%	10.000	4.225
Secció de Psicologia de les Organitzacions i del Treball	2.500	8.418	337%	8.000	4.737	59,2%	10.000	7.962	79,6%	10.000	6.077
Secció d'Emergències	9.780	2.106	22%	8.000	1.026	12,8%	10.000	2.072	20,7%	10.000	1.947
Consell Professional	850	290	34%	3.000	660	22,0%	3.000	1.784	59,5%	3.000	1.099
<b>Total despeses d'activitats i projectes i funcionament</b>	<b>120.277</b>	<b>46.865</b>	<b>39%</b>	<b>106.000</b>	<b>33.702</b>	<b>32%</b>	<b>128.000</b>	<b>76.019</b>	<b>59%</b>	<b>128.000</b>	<b>80.056</b>

Respecte de les Seccions i el Consell Professional, si analitzem globalment el pressupost, veiem que de 120.277 euros inicials que es van demanar -xifra que s'acostuma a demanar any rere any- s'han utilitzat 46.865, amb un estalvi del 66% del pressupost. Tot i la diferència entre ingressos i despeses,

entre el 2018 i el 2019 el nivell de realització del pressupost acostuma a mantenir-se entre els 76.019 i els 80.056 euros.

L'any 2018 baixa en picat a 33.702 euros i comença a recuperar-se en el 2021, perquè durant la pandèmia no es van poder dur a terme tantes accions.

## SECCIONS

Activitat	Pressupost		Total Pressupost		Real		Total Real	Variació R/P
	Ingressos	Despeses	Ingressos	Despeses	Ingressos	Despeses		
<b>Total ACTIVITATS FORMATIVES</b>	108.274	-178.514	-70.240		71.574	-96.451	-24.877	45.363
<b>Total DINAMITZACIÓ</b>		-36.101	-36.101			-15.713	-15.713	20.387
<b>Total OVERHEADS</b>		-13.087	-13.087			-5.985	-5.985	7.102
	<b>108.274</b>	<b>-227.701</b>	<b>-119.427</b>		<b>71.574</b>	<b>-118.149</b>	<b>-46.575</b>	<b>72.852</b>

I per últim, relacionat també amb Seccions, podem veure en aquest quadre que el percentatge de realització del pressupost segons el tipus d'activitat és de 46.575 euros, i el tant per cent de la variació respecte al pressupost, de 72.852 a 119.427 euros. Els ingressos han estat 71.574 euros, dels quals 40.000 provenen de la Secció de clínica i 8.000 de la Secció d'Intervenció social.

### S'obre el torn de paraules del punt 4.

El col·legiat número 938, R.C., pregunta què se n'ha fet dels col·legiats i col·legiades que en el seu moment apareixien com negacionistes de la quota del Consejo. El col·legiat comenta que no ha sabut res més d'ells i que li agradaria saber si aquest tema s'ha solucionat.

La tesorera, Ona Palau, li contesta que, dintre dels canvis que es van dur a terme aquest any amb la nova eina, les quotes que abans es passaven per separat -la part del Consejo i la del COPC- es van passar a quota unificada novament -en anys passats ja es feia-, tot i que cada persona col·legiada pot consultar, en la seva àrea privada de la web, a què repercuteix i com està dividida aquesta quota. "No podíem descol·legiar ningú, evidentment, i així hem trobat una solució que creiem ha comportat una millora".

El col·legiat pregunta ara que si els que en aquell moment es van negar a pagar la quota del Consejo, un cop han vist la quota unificada, ja no han dit res més.

Palau contesta que "de moment, estem seguint la mateixa línia, els mateixos comptes quant a impagats, perquè no s'ha vist repercutit el Col·legi en aquest sentit, i segueixen els mateixos protocols que fins ara: als 3 rebuts impagats, es dona de baixa a la persona com a col·legiada. Evidentment, hi ha una part d'insolvències anual i és possible que en aquesta part estiguin contemplades totes aquelles persones que en el seu moment no van pagar aquesta part de quota.

El col·legiat pregunta si la insolvència de la qual parla Palau seria només pels 40 euros del Consejo.

Palau contesta que sempre s'ha contemplat tot. La persona que no pagava la part del Consejo i la que no la pagava sencera. No es discriminava en aquest sentit. I afegeix que totes les persones que havien impagat almenys 3 vegades la part del Consejo, si han volgut seguir col·legiades, han hagut de pagar aquesta part.

Mattioli comenta que el COPC manté molt bones relacions fins i tot amb les poques persones que van decidir descol·legiar-se per aquest motiu.

--

La col·legiada número 23.893, S.R., pregunta si es pot valorar reduir la quota per fer-la més accessible, donat que ara som més persones col·legiades.

Palau explica que es tracta d'una pregunta habitual en cada assemblea, i explica que no és una demanda que la JG descarti. Remarca que, encara que el Consejo hagi pujat 2 cèntims la seva quota, el COPC l'ha volgut mantenir igual, tot i que faci molts anys que no s'hagi modificat. Comenta que en els últims temps s'han fet moltes inversions, però que com el COPC té una economia favorable i estable, la rebaixa és una qüestió que es pot valorar si s'amortitzen les inversions fetes recentment.

Mattioli afegeix que la situació de confinament va generar infelicitat econòmica per a moltíssimes persones, incloses les col·legiades. No per això es va reduir la quota, però sí van donar facilitat per pagar-la a les persones amb dificultats, sense demanar explicacions ni descripció de situacions específiques: qui demanava, la tenia. El degà apunta que van destinar uns 260.000 euros com a partida emocional per fer front a aquesta problemàtica. I recorda que al final només es van gastar uns 50.000, que només 250 col·legiats van demanar ajornament de quota, i que el primer trimestre de 2021 aquest col·lectiu ha baixat a 120. També remarca que "comprenem perfectament les dificultats econòmiques de les persones col·legiades i fem tot el possible, cas per cas o grup per grup, de totes les demandes de flexibilitat de pagament. No hem dit que no a cap demanda". I per últim comenta que l'actual JG té molts projectes d'inversió en la professió amb el superàvit d'aquest any, que repercutiran en el total de la població col·legial.

-----

### **Es projecta el resultat de la votació del punt 3.**

La secretària, Teresa Moratalla, declara aprovada la Memòria d'activitats corresponents a l'any 2021, amb els següents vots rebuts:

- A favor: 44 vots (88 %)
- En contra: 1 vot (2 %)
- Abstenció: 5 vots (10 %)

-----

**Comença la votació del punt 4.** que durarà 5 minuts. Passat aquest temps, l'organització descarrega el certificat de votació per a poder compartir els resultats abans de començar el torn obert de paraules.

---

#### Es projecta el resultat de la votació del punt 4.

La secretària, Teresa Moratalla, declara aprovats els estats comptables corresponents a l'any 2021, amb els següents vots rebuts:

- A favor: 44 vots (83,02 %)
  - En contra: 3 vots (5,66 %)
  - Abstenció: 6 vots (11,32 %)
- 

#### 5. Torn obert de paraules

El col·legiat número 938, R.C., pregunta si per ells és un al·licient o una decepció que la primera vegada que es fa una JGO presencial hi hagi només unes 15 persones a la sala i 54 al Zoom, quan som 16.000 persones col·legiades. Comenta que la mitjana d'aprovació dels punts està sent del 80 % i escaig. No hi ha oposició, cosa que el col·legiat consideraria més "sana".

A part, demana donar més força als GT perquè comenta que hi ha més de 70 GT i que és gent que està fent producció i que els hauríem de veure als mitjans i a les nostres publicacions. També comenta que no ha trobat un cercador a la nova web. I, per últim, felicita la JG per haver decidit que les pròximes eleccions siguin en vot telemàtic perquè, segons els Estatuts, la JG podia haver decidit que no fos així i "això us honora".

El degà Mattioli agraeix les felicitacions. Comenta que el vot telemàtic es va anunciar fa 4 anys. Respecte dels GT, contesta que en són 129 i milers de persones a les Seccions. Està d'acord en el fet que és una força de treball molt gran. I respon que sí, és una decepció i un estímul que no estiguin a la JGO molts caps de les Seccions. Diu que la manca de participació es pot prendre com un elogi -tot va tan bé que no cal que vingui- però que ell no s'ho pren així. També s'ho podria prendre com una decepció -tant de bo hi fossin-. Comenta, tanmateix, que mai ha estat majoritària la participació en els col·legis professionals, i en aquest tampoc. Recorda que les últimes eleccions quan va guanyar l'actual JG van ser les més nombroses des que recorda i van votar unes 1.980 persones, que en aquell moment equivalia a un 12 %. Diu no saber què passarà a partir d'ara, però destaca que han proposat un calendari electoral amb 2 dies de votació *online*, el que considera una prova per veure quanta participació és possible moure entre totes les candidatures. També diu que tant de bo un dia sàpiga per què hi ha una participació baixa però que, de moment, només té hipòtesis. Per últim, recorda al col·legiat que la participació en les juntes no és l'única participació que existeix, i que la participació en xarxes, al Psiara o al web del COPC està sent enorme.

El col·legiat comenta que el Col·legi de Madrid fa unes jornades de GT i publiquen una revista en paper amb la producció dels GT. Això genera una motivació per les persones que estan treballant. I suggereix que la JG s'ho pugui plantejar, tot i que entén que és costós.

Mattioli contesta que aquesta JG no ha fet cap jornada de GT, tot i que ho han pensat alguna vegada, i que a Seccions hi ha un projecte semblant a una fira de GT. També comenta que van fer uns premis de GT que no van tenir moltíssima participació però va ser un estímul, i que el que sí es va fer amb moltíssima participació va ser els premis a les tesis doctorals.

--

El col·legiat número 28.686, J.M.C., comenta que el dia 3 de novembre de l'any passat el president del Consejo va enviar, a tots els col·legis d'Espanya, al·legacions a l'audiència pública del Ministeri d'Universitats, demanant modificar el Real Decreto d'homologacions, eliminant l'homologació a professió de PGS, que recull com a viable l'ordenament públic jurídic vigent. En cas de prosperar aquestes al·legacions, el col·lectiu de psicòlogues i psicòlegs migrants veurien greument afectada la pràctica de la seva professió. La pregunta és si la JG coneix si aquest posicionament va ser debatut de forma pública o si, per contra, no representa la visió col·lectiva dels professionals de la psicologia d'Espanya i es tracta d'una jugada individual.

El degà Mattioli respon al Sr. J.M.C. que ells dos ja han parlat diverses vegades d'aquest tema. Diu que aquestes al·legacions no són cap jugada individual de ningú, sinó que van ser compartides en reunions del Consejo. I sobre si representa la posició de la majoria de persones col·legiades, el degà respon que no ho sap, però sí sap que representa la posició de la majoria dels col·legis i la posició del Consejo. Perquè el Consejo considera, per molts motius, que la columna vertebral de la professió ha de ser el grau. I per això fa anys que es lluita des del Consell perquè el grau sigui professionalitzant i estigui regulat. Reconeix que encara no s'ha aconseguit, però al Consell consideren que és la lluita principal.

Mattioli admet que està d'acord amb el col·legiat en què les persones col·legiades que tenen el màster sense tenir el grau estan en situació d'inferioritat de condicions, però no pas per les al·legacions del Consejo al Ministeri, sinó per la normativa ministerial que ha decidit que el màster sol no homologa. Diu que entén que la convalidació a molts dels professionals de la psicologia migrants, als quals coneix personalment, és un assumpte lleig, perquè la seva formació ja hauria de servir per a convalidar. Però la normativa espanyola no ho convalida, i en cas que es convalidessin totes les assignatures, encara s'haurien de fer les pràctiques i el treball de final de grau. Admet que és una situació desgraciada i no volguda per l'actual JG, i assegura que la professió perd amb aquesta posició ministerial i que aquests professionals haurien de ser molt benvinguts. El degà acaba responent que "La resposta a la seva pregunta és que no és obra de Chacón, sinó una posició del Consejo".

--

El col·legiat número 21.283, A.T.B., pregunta si la JG disposa de dades sobre les formacions que no s'han realitzat per manca d'assistència o de matriculació *online*.

Moratalla respon que sí tenen dades molt concretes: es tracta del 24,8 % de les formacions, tot i que això ha millorat amb la possibilitat *online*.

--

La col·legiada número 20.467, O.M., comenta que l'horari d'inici de la JG coincideix amb l'horari d'atenció en clíniques i despatxos, i pregunta si seria possible un vot telemàtic asincrònic. També diu, en relació amb els GT, que ha vist que es diuen els nombres dels membres però no les baixes, i recomana un qüestionari de satisfacció per a tots els serveis que ofereix el COPC, perquè les persones col·legiades que en fan ús puguin donar la seva opinió i suggerir millores. També comenta que li sembla important que la web ofereixi l'opció d'accedir a ella en castellà, no només per la col·legiació sinó també per la ciutadania.

Moratalla comença contestant que la web ja és bilingüe en aquest moment. Sobre el tema del vot asincrònic diu que es pot consultar. Mattioli afegix que no poden contestar a aquest punt perquè no disposen de totes les dades. El degà respon, sobre les baixes en els GT, que li sembla una bona



idea, i sobre el qüestionari de satisfacció comenta que es va fer en 2020, amb una molt bona resposta, que d'aquest qüestionari es van extreure moltes conclusions, moltes de les quals van ser implementades, i que potser es farà un altre més endavant si l'actual JG surt reelegida.

### **Tancament**

El degà tanca la sessió agraint l'assistència a totes les persones assistents, amb una invitació a una copa i un pisolabis a les que ho han fet presencialment, i desitjant una molt bona nit a tothom.