



**Reglament de creació i
funcionament dels grups de
treball de les seccions
professionals del COPC**

Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya



JUSTIFICACIÓ DEL REGLAMENT

Per a la constitució d'un nou grup de treball, tal com està estipulat en l'article 14è del reglament marc de les seccions, la Junta Directiva de la secció podrà aprovar, a iniciativa pròpia o a petició d'almenys 6 membres de la secció, la constitució de grups de treball, sempre que es vegi la seva conveniència. Per al bon funcionament d'aquests grups de treball es fa necessari tenir un reglament que els reguli. Aquest reglament ja existia, encara que més aviat com a normes d'actuació que com a reglament formalment aprovat, però no obstant això s'ha aplicat amb normalitat i ha servit com a referent per aquesta proposta. Ara, es fa necessari l'adaptació d'aquestes normes als nous estatuts del COPC, reglaments del Consell Professional i de les seccions, així com de les necessitats detectades en el si del funcionament dels mateixos grups de treball actius. Aquesta versió del reglament dels grups de treball del COPC s'ha treballat i aprovat en el si del Consell Professional i posteriorment ha estat aprovada per la Junta de Govern del COPC.

DEFINICIÓ DE GRUP DE TREBALL (GT)

Entenem per grup de treball, un espai d'unió entre col·legiades i col·legiats membres d'una mateixa Secció, que comparteixen interès i especialitat en una subàrea específica. El grup de treball esdevé un espai de cooperació altruista i de cooperació per a l'avenç tècnic i científic d'aquesta subàrea en benefici de totes les persones col·legiades; espai de recerca, reflexió i aprofundiment de les temàtiques directament relacionades amb els diferents àmbits de la psicologia vinculats a la secció.

1. CREACIÓ I FUNCIONAMENT DELS GT DE LES SECCIONS

Primer. PER CONSTITUIR UN NOU GRUP DE TREBALL

- 1.1. Per a la constitució d'un nou grup de treball tal com està estipulat en l'article 14è del reglament marc de les seccions, la Junta Directiva de la secció aprovarà, a iniciativa pròpia o a petició d'almenys sis membres de la secció, la constitució de nous grups de treball, sempre que es vegi la seva conveniència.
- 1.2. En casos excepcionals, i sempre que estigui avalat per la Junta de la Secció, es podran aprovar grups de treball amb menys de 6 membres, però sempre hauran de tenir com a mínim 3 membres per a constituir-se.

Segon. NOMBRE MÍNIM DE MEMBRES

- 2.1 Mínim de 6 persones col·legiades, inclosa la persona col·legiada que exercirà el càrrec de coordinació, que hauran de ser membres de la secció a la qual pertanyi el grup de treball (en endavant, GT).
- 2.2 En cas de grups interseccionals, es vetllarà perquè hi hagi una equitativa distribució entre membres de les seccions participants en la seva gènesi. Pel que fa a la coordinació, podran tenir una coordinació per cada secció implicada, a criteri del mateix grup.

Tercer. APROVAR UN GRUP DE TREBALL

- 3.1. Un cop aprovada la creació d'un nou grup de treball per la Junta Directiva de la secció corresponent, aquest serà presentat al Consell Professional i a la Junta de Govern per a la seva ratificació.
- 3.2. En el cas que no hi hagi acord, el Consell Professional traslladarà la necessitat de correccions, esmenes o millores a la coordinació del possible nou grup de treball.

3.3. Finalment, el Consell Professional transmetrà la proposta a la Junta de Govern del COPC per a la seva resolució definitiva.

Quart. PROPOSTA DE CREACIÓ D'UN GRUP DE TREBALL

4.1. Qualsevol persona col·legiada que sigui membre d'una secció del COPC pot plantejar la proposta de creació d'un grup de treball.

4.2. Caldrà que presenti la seva proposta a través de l'**Annex 1** del present document d'una de les següents maneres:

- Via correu electrònic a seccio@copc.cat
- O qualsevol altra que pugui establir la Junta de Govern.

Aquest annex podrà ser variat en el seu contingut per part de la Junta de Govern a proposta o escoltat el Consell Professional, sense necessitat de realitzar una modificació d'aquest reglament.

Cinquè. QUINS OBJECTIUS TENEN ELS GRUPS DE TREBALL

5.1 **Aprofundir**, des del punt de vista teòric i aplicat i mitjançant un projecte, en algun dels àmbits d'actuació de la psicologia vinculats a la secció.

5.2. **Difondre** els resultats del projecte en tots els àmbits de la psicologia i en la població general quan es consideri oportú, i prèvia conformitat del Consell Professional, que haurà rebut la demanda de part de la Junta de la secció.

5.3. **Potenciar** la recerca i la formació, mitjançant la proposta de formacions a través dels canals i terminis habituals del COPC, així com realitzant recerques internes que posteriorment puguin ser divulgades en interès col·legial (guies pràctiques, reculls bibliogràfics, estudis empírics, etc.)

5.4. **Potenciar** la participació col·legial.

Sisè. ACTIVITATS QUE NO PERTANYEN ALS GRUPS DE TREBALL

6.1. En l'execució d'aquests objectius **el grup de treball no tindrà en cap cas la representació institucional del COPC**, la qual recau sempre en la Junta de Govern del COPC, o en qui aquesta decideixi delegar puntualment.

6.2. Un grup de treball no pot exercir les funcions de la secció a la qual pertanyi, ni en representació ni en presa de decisions sobre les seves funcions.

6.3. Un grup de treball en cap cas és:



- Un espai de supervisió tècnica ni deontològica.
- Un grup de formació, tot i que pot proposar formacions d'interès que seran valorades per la secció.
- Un espai de participació recomanat per a persones que no tinguin l'especialitat per la qual ha estat dissenyat.

Setè. REQUISITS PER PROPOSAR LA CREACIÓ D'UN GRUP DE TREBALL

7.1. S'ha de presentar la proposta per escrit, utilitzant el formulari que consta a l'**Annex 1**.

7.2. Els grups seran oberts a la incorporació d'altres membres de la secció que ho demanin.

7.3. Grups multidisciplinaris són aquells en què, per la seva temàtica específica, es pugui demanar la incorporació com a persones col·laboradores a professionals no psicòlegs o psicòlogues vinculats al tema genèric del grup de treball. El nombre de persones col·laboradores no podrà excedir mai d'un 40% dels membres col·legiats, degudament justificat i aprovat per la respectiva junta directiva de la Secció o el Consell Professional. Per a la incorporació d'un professional no psicòleg o psicòloga, aquest ho haurà de demanar per escrit i sempre a invitació i proposta del coordinador del GT o d'un membre del grup de treball. No s'admetrà la inscripció lliure d'altres persones professionals no psicòlogues si no és a proposta d'un membre del GT.

7.4. Grups transversals o interseccions són aquells que per afinitat temàtica, per compartir un programa de recerca o bé activitats, són propers a diferents seccions, per la qual cosa podran ser incorporats a més d'una secció. És a dir, els membres del grup de treball podran provenir de seccions diferents. En aquest cas les seccions intervinents donaran suport proporcionalment a les tasques endegades per aquest grup; així mateix, compartiran les despeses de les activitats que desenvolupin.

Aquests grups de treball seguiran el mateix procediment establert per als altres grups, i hauran de ser aprovats per les diferents juntes de les seccions intervinents, presentats al Consell Professional en una única proposta i a la Junta de Govern per a la seva ratificació.

7.5. No es podrà crear cap grup de treball la denominació del qual sigui el nom genèric de la secció, així com tampoc si les funcions són genèriques i pròpies de la secció. Tampoc s'admetran grups de treball amb similar nom i/o funcions que un altre de preexistent.

7.6. Els grups de treball a les delegacions territorials del COPC pertanyen a la secció

dins de la qual han estat generats, i tenen els mateixos drets i deures que qualsevol altre grup de treball, i depèn en la seva actuació directament de la secció a la qual pertanyen.

7.7. Dins d'un mateix territori no podran generar-se dos grups de treball amb el mateix o molt similar nom o objectius; si es donés el cas, haurien de fusionar-se en un mateix grup i adoptar una única organització.

7.8. En els territoris:

- En el nom del grup de treball hi figurarà sempre el nom del territori
- Els grups que comparteixen nom i/o temàtiques hauran de coordinar-se per tal d'establir sinergies entre ells i no duplicar esforços.

7.9. Un grup de treball, per necessitats logístiques i/o tècniques, podrà estar tancat a l'admissió de nous membres per un període màxim de 6 mesos.

Vuitè. COM TREBALLA EL GRUP DE TREBALL

8.1. El grup de treball treballa per projectes.

8.2. Realitzaran reunions amb les persones integrants del grup amb freqüència (mínima) trimestral. Amb la Junta de la secció portaran a terme com a mínim dues reunions a l'any. L'objectiu d'aquestes serà la posada en comú dels diferents aspectes sorgits al voltant de l'execució del projecte.

8.3. El projecte serà revisat anualment mitjançant el lliurament d'una memòria que haurà de presentar-se, com a data límit, el 20 de gener de l'any següent, a través del formulari que consta a l'**Annex 2** i que caldrà que es faci arribar a la coordinació de la secció (per incorporar aquesta informació a la memòria anual i fer un seguiment de les accions de cada GT).

Aquest annex podrà ser variat en el seu contingut per part de la Junta de Govern a proposta o escoltat el Consell Professional, sense necessitat de realitzar una modificació d'aquest reglament.

8.4. Els grups de treball, dins del marc del seu projecte, podran demanar finançament a la Junta de la secció per a l'execució d'una activitat determinada. La proposta de finançament s'haurà de justificar lliurant el protocol d'activitats on constaran les despeses previstes per a l'activitat a desenvolupar, segons les tarifes estipulades pel Col·legi. Un cop aprovades per la Junta de la secció, aquestes seran incloses en el pressupost global de la secció.

8.5. Els resultats finals dels treballs dels grups de treball sempre revertiran en el COPC, que ostentarà tots els drets derivats de la propietat intel·lectual d'aquests treballs i resultats, exceptuant acord específic d'autoria compartida previ a l'inici

del treball.

8.6. Si un GT assoleix un elevat nombre de membres es recomana fer subgrups o comissions per temàtiques per millorar la gestió o subdividir el grup de treball d'origen en diferents grups de treball de diferents temàtiques.

Novè. COORDINACIÓ DELS GRUPS DE TREBALL

9.1. Cada grup de treball ha de tenir un coordinador o coordinadora que serà l'enllaç amb la Junta de la Secció. Podran, no obstant, haver-hi fins a 2 coordinadors/es, degudament justificat i aprovat per la respectiva junta directiva de la Secció o el Consell Professional.

9.2. Les tasques que desenvoluparan les persones coordinadores seran:

- Coordinar-se amb la Junta de la secció i participar a les reunions de seguiment amb la secció.
- Redactar les actes de les reunions que hauran de ser conservades de cara a poder emetre un resum final per la memòria anual, així com per ser adjuntades a la memòria.
- Una còpia de les actes hauran d'arxivar-se en el lloc on sigui indicat pel president o presidenta de la secció.
- Confeccionarà el calendari anual de reunions i s'encarregarà de gestionar la reserva d'espai presencial o virtual amb el personal del COPC, de la manera habilitada per fer-ho.
- Serà responsable de posar-se en contacte, i també d'entrevistar-se si ho estima necessari, amb els nous integrants del grup, per demanar la informació necessària per validar la seva admissió (o no) al grup de treball, per proposar la seva candidatura a la següent reunió del GT, i es prendrà la decisió en conjunt.
- Serà responsable de mantenir actualitzada, a l'aplicatiu virtual de COPC, la llista de les persones membres que formen part del grup de treball.
- Complimentarà els protocols per a la realització d'activitats i cursos, que haurà de fer arribar al Departament de Formació en el termini i format establert.
- El càrrec de coordinador o coordinadora podrà ser revocat en el cas que més d'un 50% dels integrants del grup ho sol·licitin per escrit, justificant els motius, al president o presidenta de la secció.
- Pels grups de treball multidisciplinaris el coordinador o coordinadora haurà de ser sempre una persona col·legiada del COPC.
- En cas que la persona coordinadora deixi el seu càrrec, per qualsevol motiu, serà substituïda per la persona que proposin la resta de membres del grup de treball. En cas que no hi hagués cap proposta, la junta de la secció podrà decidir dissoldre el grup.

Desè. MEMBRES D'UN GRUP DE TREBALL

10.1. Per formar part d'un grup de treball s'haurà de sol·licitar l'admissió des de la pàgina web del COPC o altres mitjans habilitats, prèvia identificació com a persona col·legiada. Per donar-se de baixa, s'haurà de fer per la mateixa via, a través de la pàgina web o altres mitjans habilitats.

Així, el procediment serà que una persona col·legiada seleccionarà ser membre del GT, rebrà aquesta sol·licitud la persona coordinadora del GT, i serà valorada en reunió del GT per la seva admissió. La resolució sobre la seva denegació o admissió es registrarà a l'aplicatiu virtual al qual té accés la persona coordinadora.

10.2. Una persona membre del grup de treball podrà ser donada de baixa pel coordinador o coordinadora, prèvia comunicació al president o presidenta de la secció, per motius d'absències repetides, manca d'implicació en projectes o per altres motius degudament justificats.

10.3. Totes les persones col·legiades que configuren el grup de treball han de ser membres de la secció que pertoqui.

10.4. En els grups de treball multidisciplinaris, els professionals d'altres àmbits que hi participin tindran la condició de col·laboradors, aquests tindran veu però no vot en les decisions que pugui prendre el grup de treball, i no figuraran en cap cas com a membres del grup de treball.

10.5. Els grups de treball podran sol·licitar, sempre i quan s'hagi especificat en la constitució del grup de treball (o en petició posterior a la secció qui ho transmetrà al Consell Professional), posar condicionants, fonamentats sempre en requisits d'experiència i/o formació, a l'acceptació de membres; aquests condicionants hauran de ser objectivables i clarament especificats, i figuraran al web del Col·legi en l'apartat del grup de treball, o es transmetran a la persona interessada en participar al GT, abans de valorar la seva admissió.

10.6. No es podrà limitar l'entrada a un número determinat de professionals, sense una justificació basada en els criteris esmentats anteriorment.

10.7. Un cop rebuda la sol·licitud d'admissió d'una persona membre del GT, es recomana l'enviament d'un correu electrònic on s'expliquin els criteris d'admissió, conforme es valorarà en el si del GT així com els elements essencials per la seva valoració.

Onzè.- PRESSUPOST

11.1. Els grups de treball no disposaran de pressupost propi.

11.2. En cas de participació en projectes que comportin despeses i/o remuneració, serà davant accions concretes, i la seva validació econòmica dependrà també de la valoració de la secció i del Consell Professional per a la seva presentació en Junta de Govern.

11.3. Participació a congressos i jornades. En cas que els i les membres d'un grup de treball participin en una jornada divulgativa que comporti despeses, serà la Junta de Secció qui establirà els criteris d'abonament d'aquestes despeses, sempre tenint en compte el pressupost que la secció té establert per a aquest concepte.

Dotzè.- MEMÒRIA ANUAL DELS GRUPS DE TREBALL

12.1 Els grups de treball presentaran anualment la memòria d'activitats, com a data límit el 20 de gener de l'any següent, fent servir l'**Annex 2** en les condicions expressades anteriorment.

Tretzè.- DISSOLUCIÓ D'UN GRUP DE TREBALL

13.1. Els grups de treball es podran dissoldre pels següents motius:

- Voluntat pròpia
- Pel no compliment de la normativa
- A petició de la Junta de la secció o a proposta de la Junta de Govern davant la manca d'activitat

Catorzè.- NORMATIVA SUPLETÒRIA

14.1. Per a qualsevol altre qüestió no mencionada en aquests punts el Consell Professional es remetrà al reglament marc de les seccions i/o als estatuts del COPC.

DISPOSICIÓ FINAL

1. L'aprovació d'aquest reglament es registrarà per la normativa establerta als estatuts del COPC quant a l'aprovació de reglaments, i per tant haurà de ser aprovat per la Junta General de Persones Col·legiades. Això no obstant, i un cop aprovat per la Junta General de Persones Col·legiades, es faculta la Junta de Govern del COPC perquè pugui fer les correccions necessàries o esmenes d'estil o aprovades per la mateixa Junta General a aquest reglament fins la seva plena vigència, sense necessitat de sotmetre-les a nova decisió de la Junta General de persones col·legiades.



2. Igualment es faculta la Junta de Govern de COPC a fi de que pugui dictar les normes que consideri necessàries per al desenvolupament del present reglament, així com emetre els acords i resolucions oportunes d'interpretació del mateix, en cas de discrepància.

ANNEX 1 – PRESENTACIÓ DE NOUS GT

- a. Justificació del projecte
- b. Objectius: generals i específics
- c. Activitats concretes a desenvolupar
- d. Criteris d'admissió i finalització en la pertinença al GT
- e. Nom dels membres del grup i del coordinador o coordinadora, s'haurà de fer constar el telèfon de contacte i el correu electrònic de tots els integrants
- f. Adjuntar el llistat d'assumpció de tasques i funcions per part de la coordinació del GT

ANNEX 2 – MEMÒRIA ANUAL

- Nom i cognoms dels membres que formem part del grup i el de la persona coordinadora.
- Objectiu del grup de treball per l'any en curs
- Objectius assolits
- Objectius per a l'any vinent
- Activitats realitzades: taules rodones, conferències, xerrades, jornades, cursos, congressos, publicacions... S'ha de fer constar nom, data de realització i un resum del contingut de l'activitat
- Comentaris